

Рассмотрена на заседании
Педагогического совета
Протокол педагогического совета
№ 6 от 19.05.2025 г.

Утверждена
Директор МБОУ СОШ № 26
В.А.Корнилова
Приказ № 19/1 от 20.05.2025 г.



**Программа антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации»**

№ п/п	Наименование школы	МБОУ СОШ № 26 г.Пятигорска
1	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
2	Цель реализации программы	Развитие профессиональной компетентности педагогических работников через систему внутришкольной методической работы
3	Задачи реализации программы	1. Создать условия для развития профессиональной компетентности педагогических работников. 2. Осуществить поддержку и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. 3. Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы. 4. Предоставить возможность для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов.
4	Целевые индикаторы и показатели	<u>Индикатор.</u> Развитие профессиональной компетентности педагогических работников за счет проведения комплекса мероприятий в рамках внутришкольной системы повышения квалификации <u>Показатели</u> 1. Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 5 %. 2. Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 5 %. 3. Увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества на 5 %. 4. Активизация представления педагогического и инновационного опыта педагогической общественности на 5%. 5. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах на 5 %.
5	Методы сбора и обработки информации	1. Мониторинг уровня профессиональной подготовки педагогов. 2. Аналитические справки.
6	Сроки реализации программы	1 этап (январь-май 2025) – аналитико- подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности. 2 этап (июль 2025 –до 15 декабря 2025) – основной этап: реализация целей и задач среднесрочной программы и антирисковой программы. 3 этап (с 15 декабря по 31 декабря 2025 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития и антирисковой программы.
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников 2. Планирование мероприятий в рамках внутришкольного повышения квалификации

		3. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов 4. Проведение заседаний методического совета, педагогического совета, педагогических конференций по итогам работы
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные в рамках курсов повышения квалификации, семинаров, мероприятий по плану внутришкольной системы повышения квалификации.
9	Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы, Управляющий совет школы
10	Приложение	Дорожная карта

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников				
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы	До 31 мая 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня				
Оценить профессиональные компетенции учителей	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	До 31 мая 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах на базе	Планирование курсовой подготовки, проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Педагогические работники

образовательной организации, ВИРО и других площадках				
Организовать консультативную помощь учащимся, имеющим низкую мотивацию и низкие результаты.	Подготовка и проведение педсовета по вопросам повышения качества образования	29 ноября 2025 года	Директор	Учителя , психолог, социальный педагог
Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы				
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Педагогические работники
Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов				

Организовать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Участие в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организовать мероприятия по обмену опытом со школой-куратором	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Отслеживать и контролировать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Мониторинг участия педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	С 1 сентября по 14 декабря 2025года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники