

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №26*

Рассмотрена на заседании
Педагогического совета
Протокол педагогического совета
№ 6 от 19.05.2025 г.

Утверждена
Директор МБОУ СОШ № 26
В.А.Корнилова
Приказ № 19/1 от 20.05.2025 г.



**Программа антирисковых мер
по повышению качества профессиональной коммуникации
между участниками образовательных отношений (учебная
неуспешность) МБОУ СОШ №26**

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению уровня школьного благополучия МБОУ СОШ №26
Цель и задачи Программы	<p>Цель: повышение уровня психологического комфорта участников образовательных отношений в МБОУ СОШ №26</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1) апробировать и внедрить диагностический инструментарий, позволяющий выявлять и отслеживать качественные и количественные изменения, происходящие в процессе работы с детьми;2) организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов;3) повысить квалификацию педагогов по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности классных руководителей;4) обучить педагогических работников приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний, снятия тревожности, эмоциональной напряженности;5) активизировать работу школьной службы примирения, службы медиации;6) разработать модель эффективного управления школой, ориентированную на повышение качества образовательных услуг;7) освоить педагогическим работникам современные методы активного взаимодействия с родителями учащихся с низкими образовательными результатами;8) организовать и провести просветительскую работу с родителями.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Доля обучающихся, находящихся в состоянии школьного психологического комфорта;</p> <p>Доля педагогических работников, удовлетворённых условиями и результатами труда;</p> <p>Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых работой образовательного учреждения и качеством образовательных услуг</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Анкетирование</p> <p>Анализ</p> <p>Тренинг</p> <p>Наблюдение</p>
Сроки реализации Программы	<p>Первый этап (апрель-май 2025 года) - подготовительный</p> <p>Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (май – ноябрь 2025 года) - экспериментально-внедренческий.</p> <p>Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2026 года) - этап промежуточного</p>

	<p>контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы. Четвертый этап (декабрь 2026 г.) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы</p>
<p>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>Внедрение механизма регулярного мониторинга удовлетворенностью школьной жизнью; Проведение анкетирования учащихся; Проведение классных часов-тренингов на формирование коллектива; Организация тематических, интеллектуальных школьных мероприятий на каждом уровне обучения по Плану воспитательной работы школы; Организация и проведение просветительской работы, тренингов с родителями на темы «Роль семьи в формировании и сплочении классного коллектива», «Как мы чувствуем друг друга?»; Круглый стол на тему «Психолого-педагогическая компетентность педагога при работе с детьми и их родителями»; Повышение квалификации педагогов по психолого-педагогической компетентности (курсы повышения квалификации, семинары классных руководителей, самообразование); Планирование и организация работы ШМО классных руководителей на 2025-2026 учебный год по обмену опытом организации воспитательной работы в классе, сплочению коллектива; Планирование и организация работы школьной службы примирения, службы медиации; Проведение тренингов с целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального выгорания; Семинар-практикум с элементами тренинга «Профессиональное выгорание педагога»; Проведение тренинга по решению проблемных педагогических ситуаций «Педагогические ситуации и их решение»; Проведение восстановительных программ с подростками (по плану работы ШСП); Проведение тематической консультации для участников образовательного процесса «Конструктивные выходы из конфликтных ситуаций»; Индивидуальные консультации родителей по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций; Ведение мониторинга реализации восстановительных программ; Проект «Эффективное управление школой»; Методический семинар классных руководителей «Современные методы активного взаимодействия с</p>

	<p>родителями учащихся с низкими образовательными результатами»;</p> <p>Разработка рекомендаций для родителей детей, испытывающих трудности в обучении письму и чтению;</p> <p>Разработка Программы просветительской работы с родителями «Содействие»»</p> <p>Систематическое обновление сайта школы «Информация для родителей» по просвещению родителей обучающихся</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> -наличие системы мониторинга удовлетворённости школьной жизнью; - увеличение доли обучающихся, находящихся в состоянии психологического комфорта; - увеличение доли педагогов, повысивших квалификацию по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности, совершенствования культуры педагогического общения, развития навыков конструктивного решения целого ряда проблемных ситуаций, владения способами профилактики и преодоления эмоциональной напряжённости; - план и организация работы школьной службы примирения, службы медиации; - увеличение доли педагогов, применяющих приемы саморегуляции негативных эмоциональных состояний, снятия тревожности, эмоциональной напряжённости; -увеличение доли мероприятий, проведённых школьной службой медиации, направленных на снижение уровня тревожности, эмоциональной напряжённости, конфликтных ситуаций; -увеличение доли педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей), удовлетворённых работой образовательного учреждения и качеством образовательных услуг; -увеличение доли родителей (законных представителей), посещающих родительские собрания и тематические мероприятия по психолого-педагогическому просвещению родителей; - наличие проекта модели эффективного управления школой, ориентированной на повышение качества образовательных услуг;
Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 4. Дорожная карта. 5. Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	<p>Корнилова В.А. - директор МБОУ СОШ №26 (рабочий телефон: 8 (8793)315734</p> <p>Мусаелова С. Т. - заместитель директора по УВР,</p> <p>Суворов Л.Д. – заместитель директора по ВР</p> <p>Педагог-психолог – Мурыгина А. Н.</p>

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению уровня школьного благополучия МБОУ СОШ №2

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>Апробировать и внедрить диагностический инструментарий, позволяющий выявлять и отслеживать качественные и количественные изменения, происходящие в учебно-воспитательном процессе</p>	<p>Внедрение механизма регулярного мониторинга удовлетворённостью школьной жизнью</p>	<p>май -октябрь 2025 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР Мусаелова С.Т., заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.</p>	<p>Классные руководители, обучающиеся</p>
<p>Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов</p>	<p>Проведение анкетирования учащихся</p>	<p>до 30 сентября 2025 года</p>	<p>Педагог-психолог Мурыгина А. Н., заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.</p>	<p>Классные руководители, обучающиеся</p>
	<p>Проведение классных часов-тренингов на формирование классных коллективов</p>	<p>до 30 октября 2025 года</p>	<p>Педагог-психолог Мурыгина А. Н., заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.</p>	<p>Классные руководители, обучающиеся</p>
	<p>Организация тематических, интеллектуальных школьных мероприятий на каждом уровне обучения по Плану воспитательной работы школы</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заместитель директора Суворов Л.Д.</p>	<p>Классные руководители, обучающиеся</p>

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №26*

	Организация и проведение просветительской работы, тренингов с родителями на темы «Роль семьи в формировании и сплочении классного коллектива», «Как мы чувствуем друг друга?»	до 31 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР Мусаелова С. Т., заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.	Классные руководители, обучающиеся, родители
Повысить квалификацию педагогов по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности классных руководителей	Круглый стол на тему «Психолого-педагогическая компетентность педагога при работе с детьми и их родителями»	Ноябрь 2025 года	Директор МБОУ СОШ №26 Корнилова В.А., заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР педагог – психолог	Педагогические работники, обучающиеся, родители
	Повышение квалификации педагогов по психолого-педагогической компетентности (курсы повышения квалификации, семинары классных руководителей, самообразование)	До конца 2023 года	Педагог – психолог Мурыгина А. Н.	Педагогические работники
	Планирование и организация работы ШМО классных руководителей на 2025-2026 учебный год по обмену опытом организации воспитательной работы в классе, сплочению коллектива	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.	Руководитель ШМО классных руководителей, педагогические работники
	Планирование и организация работы школьной службы примирения, службы медиации	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР Суворов Л.Д.	Педагогические работники, обучающиеся, родители
Обучить педагогических	Проведение тренингов с целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального	В течение года	Педагог – психолог Мурыгина А. Н.	Педагогические работники

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №26

работников приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний, снятия тревожности, эмоциональной напряженности	выгорания			
	Семинар-практикум с элементами тренинга «Профессиональное выгорание педагога»	Июнь 2026 года	Заместитель директора по УВР, педагог – психолог	Педагогические работники
Активизировать работу школьной службы примирения, службы медиации	Проведение тренинга по решению проблемных педагогических ситуаций «Педагогические ситуации и их решение»	Август 2026 года	Заместитель директора по УВР, педагог – психолог	Педагогические работники
	Проведение восстановительных программ с подростками	В течение года	педагог – психолог	Обучающиеся, родители
	Проведение тематической консультации для участников образовательного процесса «Конструктивные выходы из конфликтных ситуаций»	Ноябрь 2026 года	педагог – психолог	Педагогические работники, обучающиеся, родители
Разработать модель эффективного управления школой, ориентированную на повышение качества образовательных услуг	Индивидуальные консультации родителей по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций	В течение года	педагог – психолог	Родители, обучающиеся
	Проект «Эффективное управление школой»	Декабрь 2026 года	Директор	Педагогический и методический совет
Освоить педагогическим работникам современные методы активного	Методический семинар классных руководителей «Современные методы активного взаимодействия с родителями учащихся с низкими образовательными результатами»	Октябрь 2026 г.	Заместитель директора по ВР	Педагогические работники

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №26*

взаимодействия с родителями учащихся с низкими образовательными результатами				
Организовать и провести просветительскую работу с родителями по вопросам возможных причин низких образовательных результатов и совместной работы по их преодолению	Разработка рекомендаций для родителей детей, испытывающих трудности в обучении письму и чтению	Июнь 2026 г.	Заместитель директора по УВР Мусаелова С. Т., заместитель директора по ВР Суворова Л.Д.	Школьный методический Совет, педагогические работники, Совет родителей обучающихся
	Разработка Программы просветительской работы с родителями «Содействие»	Август 2026г	Заместитель директора по ВР	Педагогические работники
	Систематическое обновление раздела сайта школы «Информация для родителей» по просвещению родителей обучающихся по вопросам возможных причин низких образовательных результатов и совместной работы по их преодолению»	В течение года	Директор МБОУ СОШ №26	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР Школьный методический Совет, Совет родителей обучающихся